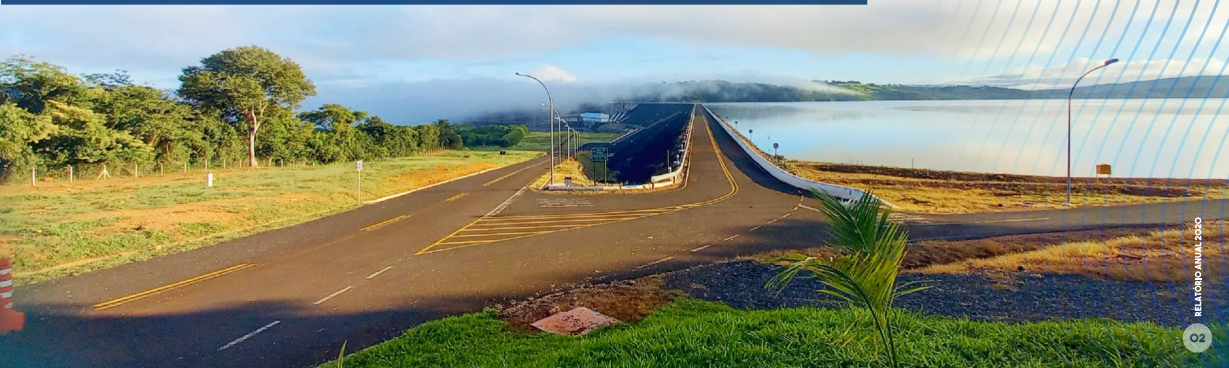


# RELATÓRIO ANUAL DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL E ECONÔMICO-FINANCEIRO 2020

# APRESENTAÇÃO

O Consórcio Capim Branco Energia (CCBE) apresenta o Relatório de Sustentabilidade do ano de 2020. No documento estão apresentadas as principais ações e resultados obtidos no período de janeiro a dezembro deste ano, contemplando informações ambientais, operacionais e financeiras relacionadas a atividade de geração de energia das Usinas Hidrelétricas Amador Aguiar I e Amador Aguiar II, reafirmando o seu compromisso com a transparência e as boas práticas de compliance. Esse trabalho mobilizou todas as áreas internas do Consórcio, que se empenharam para construção desse produto.



# EXPEDIENTE

## Coordenação Geral:

Gerência Geral

Coordenação Socioambiental

## Colaboração:

Coordenação Administrativa Financeira

Operação e Manutenção

## Fotografias:

Banco de Imagens CCBE

## Projeto Gráfico, Revisão e Diagramação:

DS Propaganda

## Endereço:

Fazenda Quilombos s/n - Edifício de Controle - Casa de Força - Andar 2, Sala 1 -

Caixa Postal 71 - Zona Rural - Araguari - Minas Gerais - CEP. 38440-970

Telefone (34) 3512-4400

[www.ccbe.com.br](http://www.ccbe.com.br)



Soleira 05 – TVR UHE Amador Aguiar I.

*As informações aqui apresentadas referem-se às duas usinas do CCBE, Amador Aguiar I e Amador Aguiar II. A fase de levantamento para o conteúdo relatado neste documento mobilizou todas as áreas internas do Consórcio, que se empenharam para contribuir com o aperfeiçoamento contínuo da gestão.*

# SUMÁRIO



# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Em um ano atípico e desafiador, pudemos reforçar nosso espírito de equipe e o cuidado com o próximo. Tivemos que nos reinventar e demonstrar diariamente nossa capacidade de superação, de comprometimento diante das adversidades e incertezas causadas pela pandemia do COVID 19.

O Consórcio alinhado com suas acionistas; Aliança Geração de Energia e L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações, implantou o Plano de Segurança de Pessoas e Continuidade Operacional, para enfrentamento à pandemia do novo Coronavírus. Esse protocolo contemplou toda equipe operacional e administrativa, assim como empresas terceirizadas. Temos orgulho em informar que nossos colaboradores se encontram em boas condições de saúde, sem nenhuma perda humana.

A geração de energia acumulada das usinas do Complexo Energético Amador Aguiar totalizou 2.612.033 MWh, maior que os anos de 2018 e 2019, refletindo favoravelmente nos recolhimentos dos impostos e na compensação financeira para os órgãos federais, estaduais e municipais.

As barragens e estruturas civis das usinas hidrelétricas Amador Aguiar I e II permanecem seguras, com a execução de monitoramentos regulares e acompanhamento de uma equipe técnica qualificada.

No âmbito socioambiental, o Consórcio está em fase de renovação de sua Licença de Operação, tendo apresentado todos os documentos que comprovam o atendimento às suas obrigações e aguarda manifestação do órgão ambiental quanto ao julgamento deste processo de revalidação da licença de operação (Certificado nº 152/2013).

Avançamos, crescemos e aprendemos, respeitando e cuidando um do outro. Creditamos os bons resultados e sucesso obtido neste ano a todos os colaboradores e terceiros que se dedicaram nas diversas áreas de atuação, com grande comprometimento e dedicação.

Que venham novos desafios e conquistas! Saúde para todos!

**Guilherme Bretas N. de Lima**  
Diretor Presidente





# 1. DIMENSÃO GERAL

# 1. DIMENSÃO GERAL

## 1.1 EMPRESA

### Perfil

O Consórcio Capim Branco Energia (CCBE), formado pelas empresas Aliança Geração de Energia S.A. (87,3684%) e L.D.O.S.P.E. Geração de energia (12,6316%), administra as usinas hidrelétricas Amador Aguiar I e Amador Aguiar II. Com potência instalada total de 450 MW (240 MW e 210 MW, respectivamente), ambas estão localizadas no Rio Araguari, entre os municípios de Uberlândia, Araguari e Indianópolis, na mesorregião do Triângulo Mineiro, em Minas Gerais.

### Histórico

Nos termos dos artigos 278 e 279 da Lei nº 6.404/76, o Consórcio foi constituído em 15 de maio de 2001 com o objeto social de desenvolver, construir e operar, direta e indiretamente, a exploração dos potenciais energéticos dos aproveitamentos hidrelétricos de Amador Aguiar I e II.

Em agosto do mesmo ano foi assinado o contrato de concessão 090/2001, entre o CCBE e a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), estabelecendo o período de 35 anos de concessão ao Consórcio – então formado pelas empresas Vale S.A. (48,42%), Cemig

Capim Branco Energia S.A. (21,05%), Comercial e Agrícola Paineiras – Grupo Suzano (17,89%), e Votorantim Metais Zinco S.A. (12,63%).

Após seis alterações na composição original, hoje o CCBE, é composto pela Aliança Geração de Energia S.A., joint venture formada pela Vale S.A. (55%) e Cemig GT (45%), com 87,3684%, mudança realizada em fevereiro de 2015 que transferiu integralmente as participações das consorciadas Cemig, Vale e Epicares à Aliança Geração de Energia S.A. os termos desse aditivo foram aprovados pela Resolução Autorizativa ANEEL nº 4954/2014, e a L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. com 12,6316%, mudança realizada em novembro de 2018, que transferiu integralmente a participação detida pela VMZ à L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda, nos termos aprovados pela Resolução Autorizativa nº 7.269/2018.

### Localização

As usinas hidrelétricas Amador Aguiar I e Amador Aguiar II estão localizadas na bacia do Rio Araguari, de montante para jusante, assim como a Pequena Central Hidrelétrica (PCH) Pai Joaquim e as usinas hidrelétricas Nova Ponte e Miranda.

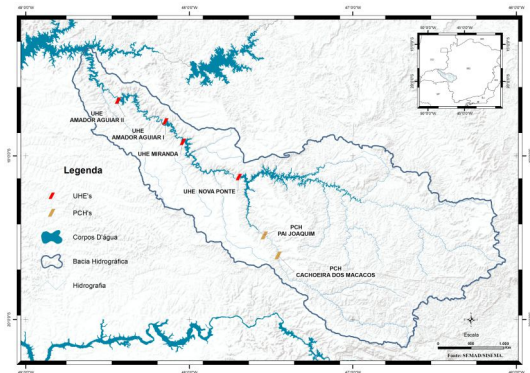
A bacia hidrográfica do Rio Araguari está inserida na porção oeste do Estado de Minas Gerais, na região do Triângulo Mineiro e corresponde a 6% da área do Estado (ANA/COBRAPE, 2013), abrangendo, ao todo, 20 municípios (Araguari, Araxá, Campos Altos, Ibiá, Indianópolis, Iraí de Minas, Nova Ponte, Patrocínio, Pedrinópolis, Perdizes,

Pratinha, Rio Paranaíba, Sacramento, Santa Juliana, São Roque de Minas, Serra do Salitre, Tapira, Tupaciguara, Uberaba e Uberlândia).

Destacam - se dentre os principais afluentes do rio Araguari, os rios Uberabinha, Claro, Santa Juliana e São João/Quebra Anzol. O rio Araguari nasce no Parque Nacional da Serra da Canastra, no município de São Roque de Minas, e percorre 475 km até a sua foz no rio Paranaíba, na divisa com o Estado de Goiás. O rio Uberabinha, por sua vez, nasce em Uberaba e percorre todo o município de Uberlândia até sua foz no rio Araguari, sendo inclusive um importante manancial deste município. O rio Claro nasce no município de Sacramento e percorre todo o município de Uberaba. O Quebra Anzol nasce no município de Pratinha e é um dos formadores do reservatório da UHE Nova Ponte, implantada no rio Araguari. Observa - se que o reservatório da UHE Nova Ponte represou todo o trecho do rio São João, assim, o rio Quebra Anzol passou a desaguar neste reservatório.

As usinas hidrelétricas do CCBE estão situadas na sub-bacia 03 "AHES Capim Branco" ocupando uma área de 1.178,89 km<sup>2</sup>, com perímetro correspondente de 1.161,82, km. É a quinta maior sub-bacia da unidade hidrográfica do rio Araguari, sendo que sua importância se deve à presença dos aproveitamentos hidrelétricos e à proximidade com importantes núcleos urbanos, como Araguari e Uberlândia (CBH Araguari).

## EMPREENHIMENTOS HIDRELÉTRICOS INSTALADOS NA BACIA DO RIO ARAGUARI



Mapa Hidrográfico da Bacia do Rio Araguari.



## UHE Amador Aguiar I

A usina possui reservatório com área de 18,66 quilômetros quadrados, com volume em nível máximo normal de 241 milhões de metros cúbicos de água. Está conectada ao Sistema Interligado Nacional (SIN) (subsistema Sudeste/Centro-Oeste) por meio de duas linhas de transmissão em 138 kV, circuitos simples, que interliga à subestação de Emborcação.

### FICHA TÉCNICA

Coordenadas geográficas	18° 47' 25" S / 48° 08' 50" W
Potência instalada	240 MW
Tipo de turbina	Francis
Quantidade de unidades geradoras	3 (80 MW cada)
Extensão do Trecho de Vazão Reduzida (TVR)	9 Km
Deplecionamento do reservatório	70 cm
Área de drenagem	18.635 Km <sup>2</sup>
N.A. Montante - Máximo normal	624 m
Área inundada - N.A. Máximo normal	18,66 Km <sup>2</sup>
Profundidade média do reservatório	25 m
Profundidade máxima	42 m



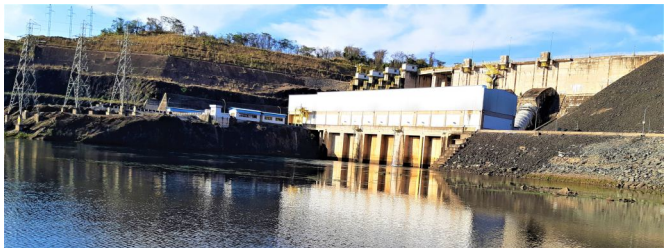
Casa de Força – UHE Amador Aguiar I.

## UHE Amador Aguiar II

O reservatório da usina ocupa área de 45,11 quilômetros quadrados e abriga 872,83 milhões de metros cúbicos de água (nível máximo normal). Para interligá-la ao SIN, uma subestação de manobra de 138 kV foi posicionada no alto da ombreira direita, de onde partem quatro linhas de transmissão: duas para a SE de Emborcação, uma linha para Araguari e uma para Uberlândia.

### FICHA TÉCNICA

Coordenadas geográficas	18° 39' 35" S / 48° 26' 07" W
Potência instalada	210 MW
Tipo de turbina	Kaplan
Quantidade de unidades geradoras	3 (70 MW cada)
Extensão do Trecho de Vazão Reduzida (TVR)	-
Deplecionamento do reservatório	30 cm
Área de drenagem	19.100 Km <sup>2</sup>
N.A. Montante - Máximo normal	565 m
Área inundada - N.A. Máximo normal	45,11 Km <sup>2</sup>
Profundidade média do reservatório	25 m
Profundidade máxima	55 m



Casa de Força – UHE Amador Aguiar II.

## 1.2 MISSÃO, PRINCÍPIO E VALORES

### Missão

Gerar energia limpa e contribuir para o crescimento econômico do País e o desenvolvimento da região de inserção dos empreendimentos.

### Princípios

O Consórcio Capim Branco Energia (CCBE) é comprometido com a preservação e conservação da fauna e flora e a utilização racional dos recursos naturais, respeitando e valorizando os diversos segmentos sociais em sua área de atuação. Para isso, propõe e executa iniciativas em busca da melhoria contínua, minimizando e compensando os impactos ambientais significativos do processo de geração de energia elétrica, promovendo ações socioambientais, contribuindo para a prevenção e conservação do meio ambiente e comprometendo-se com o atendimento dos requisitos legais inerentes a sua atividade.

### Valores

Respeitar a vida, cuidando do bem-estar no trabalho, da saúde e da segurança das pessoas, das instalações e dos processos, valorizando seus colaboradores.

### Organização e gestão

Para assegurar elevados níveis de eficiência dos processos relacionados à sua atividade-fim – geração de energia –, o CCBE adota mecanismos de controle e gestão próprios e oriundos de suas acionistas (Aliança e L.D.O.S.P.E. Geração de energia). Entre eles, destacam-se os conceitos do Sistema de Gestão Integrado (SGI), por meio do qual o Consórcio busca a melhoria contínua do desempenho socioambiental e o atendimento de normas de saúde e segurança, mesmo sem almejar certificações formais, assim como diretrizes voltadas para união e colaboração, meritocracia, transparência e eficiência.

### Gestão de Risco

O CCBE tem atuado na melhoria e na busca de oportunidades que auxiliem no gerenciamento de riscos inerentes às suas atividades. A gestão dos riscos que possam impactar seus negócios tem como base a Política de Gestão de Riscos e metodologias consagradas pelo mercado.

Dentre os principais riscos identificados e acompanhados pela diretoria da empresa na gestão das questões estratégicas do negócio, estão: risco regulatório e legal, risco operacional e ambiental e risco de saúde e segurança no trabalho.

Os principais riscos identificados são avaliados pelas respectivas áreas quanto à probabilidade de ocorrência, ao impacto às atividades da empresa e consequente impedimento ao cumprimento dos objetivos estratégicos do negócio.

### Responsabilidade com as partes interessadas

O Consórcio considera o engajamento e a integração com as partes interessadas um instrumento essencial para a gestão do seu negócio. Por isso, a empresa busca

identificar seus públicos, conhecendo suas necessidades e expectativas para construir relações sólidas, de longo prazo.

Para dar visibilidade às ações desenvolvidas são utilizados como meios de comunicação; o site, informativos *on-line* e LinkedIn.

#### PARTES INTERESSADAS

#### DETALHAMENTO

#### CANAIS DE COMUNICAÇÃO

<b>Acionistas e investidores</b>	Aliança Geração de Energia S.A. 87,3684% L.D.O.S.P.E. Geração de energia 12,6316%	Correspondências, site, telefone, e-mails, emissão de relatório, reuniões
<b>Clientes</b>	O Consórcio gera a energia e transfere para suas consorciadas Aliança e L.D.O.S.P.E., que realizam a comercialização da energia recebida, ou seja, não possui clientes ou consumidores diretamente	NA
<b>Fornecedores</b>	O Consórcio possui diversos fornecedores relevantes, entre eles de materiais (como as empresas que vendem transformadores de corrente, óleo lubrificante e medidores de energia) e prestadores de serviços, como os que realizam reparos, manutenções e monitoramentos	Correspondências, site, telefone, e-mails, emissão de relatório, reuniões
<b>Empregados, colaboradores, estagiários e parceiros</b>	14 colaboradores próprios e 937 colaboradores terceirizados	Correspondências, site, telefone, e-mails, emissão de relatório, reuniões

**PARTES INTERESSADAS**

**DETALHAMENTO**

**CANAIS DE COMUNICAÇÃO**

**Órgãos e programas públicos**

Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)	E-mails, telefone, correspondências, emissão de relatórios
Capitania Fluvial do Tietê-Paraná	E-mails, correspondências
Operador Nacional do Sistema (ONS)	Correspondências, telefone, e-mails
Superintendência Regional de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba (Supram TM AP)	Correspondências, site, telefone, e-mails, emissão de relatório, reuniões
Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama)	Correspondências, site, telefone, e-mails
Instituto Estadual de Florestas (IEF)	Correspondências, site, telefone, e-mails, emissão de relatório, reuniões
9ª Companhia de Polícia Independente de Meio Ambiente e Trânsito Rodoviário	Correspondências, site, telefone, e-mails, emissão de relatório, reuniões
Comitê da Bacia do Rio Araguaí (CBH Araguaí)	Reuniões, e-mail, correspondências, telefone
ABHA Gestão de Águas	Reuniões, e-mail, correspondências, telefone
Curadoria de Defesa do Meio Ambiente de Araguaí e Promotoria de Justiça Especializada na Defesa do Meio Ambiente de Uberlândia	Reuniões, e-mail, correspondências, telefone
Prefeituras Municipais de Araguaí, Uberlândia e Indianópolis	Correspondências, telefones
Corpo de Bombeiros de Minas Gerais	Reuniões, e-mails, telefones
Defesas Cíveis Municipais	Reuniões, e-mails, telefones

**Organizações sociais, ambientais e comunidades**

Comunidade de Martinésia	Palestras, reuniões, telefones, e-mails
Comunidade de Cruzeiro dos Peixotos	
Comunidade Tenda do Moreno	
Comunidade da Contenda	
Comunidade Olhos D'água	
Assentamento Vida Nova	Correspondências, palestras, reuniões, telefones
Associação dos Moradores do Assentamento Vida Nova (AMAVIN)	

	Assentamento Olhos D'água	E-mails, telefones, programa de visitação, palestras, reuniões, site institucional, folhetos, cartilhas, livros, informativos
	Escolas Municipais Rurais	
<b>Imprensa</b>	Diário de Uberlândia	E-mails, telefones
	Gazeta do Triângulo	
	TV Integra�o	
	TV Paranaíba	
	TV Vitoriosa	
<b>Institui�es de Pesquisa</b>	Universidade Federal de Uberlândia (UFU)	E-mails, telefones, correspondência
	Funda�o de Desenvolvimento da Pesquisa (FUNDEP)	
	Funda�o de Apoio a Pesquisa (FUNAPE)	
	Instituto Federal do Triângulo Mineiro – Campus Uberlândia (IFTM)	
	Universidade de Uberaba (UNIUBE)	
	Universidade Presidente Ant�nio Carlos (UNIPAC)	

## 1.3 INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

DADOS TÉCNICOS (INSUMOS, CAPACIDADE DE PRODUÇÃO, VENDAS, PERDAS)	GRI	2020	2019	2018
Número de consumidores atendidos – cativos	EU3	NA	NA	NA
Número de consumidores atendidos – livres	EU3	NA	NA	NA
Número de localidades atendidas (municípios)		NA	NA	NA
Número de empregados próprios	LA1	14	14	14
Número de empregados terceirizados	LA1	937	278	132
Número de escritórios comerciais		NA	NA	NA
<b>Energia gerada total (MWh)</b>	<b>EU2</b>	<b>2.612.033</b>	<b>2.330.232</b>	<b>1.645.542</b>
UHE Amador Aguiar I (MW) <sup>1</sup>	EU2	1.400.371	1.257.749	875.210
UHE Amador Aguiar II (MW) <sup>2</sup>	EU2	1.211.611	1.082.589	770.332
Energia comprada (GWh)	EU10	NA	NA	NA
1) Itaipu		NA	NA	NA
2) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais (ano 2002)		NA	NA	NA
3) Suprimento de concessionária		NA	NA	NA
Perdas elétricas globais (GWh)	EU12	NA	NA	NA
Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	EU12	NA	NA	NA
Perdas técnicas – (%) sobre o requisito de energia	EU12	NA	NA	NA
Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	EU12	NA	NA	NA

Energia vendida (GWh)		NA	NA	NA
Residencial		NA	NA	NA
Industrial		NA	NA	NA
Comercial		NA	NA	NA
Rural		NA	NA	NA
Poder público		NA	NA	NA
Iluminação pública		NA	NA	NA
Serviço público		NA	NA	NA
Subestações (em unidades)	EU1	NA	NA	NA
<b>Capacidade instalada (MVA)</b>	<b>EU1</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	<b>450</b>
UHE Amador Aguiar I	EU1	240	240	240
UHE Amador Aguiar II	EU1	210	210	210
<b>Linhas de transmissão (em km)</b>	<b>EU4</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
UHE Amador Aguiar I (km)	EU4	42	42	42
UHE Amador Aguiar II (km)	EU4	17	17	17
Rede de distribuição (km)	EU4	NA	NA	NA
Transformadores de distribuição (unidades)		NA	NA	NA
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA x nº horas/ano)		NA	NA	NA
Energia vendida por empregado (MWh)		NA	NA	NA
Número de consumidores por empregado		NA	NA	NA
Valor adicionado/GWh vendido		NA	NA	NA
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa – Valorapurado	EU29	NA	NA	NA
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "DEC", geral da empresa – Limite	EU29	NA	NA	NA
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "FEC", geral da empresa – Valorapurado(5)	EU28	NA	NA	NA



Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora "FEC", geral da empresa – Limite

EU28

NA

NA

NA

**Disponibilidade das usinas (porcentagem)**

NA

NA

NA

**UHE Amador Aguiar I**

Janeiro	93,57%	99,96%	100%
Fevereiro	92,05%	99,72%	100%
Março	99,67%	100,00%	99,95%
Abril	99,92%	99,91%	91,39%
Mai	99,89%	98,30%	73,02%
Junho	99,85%	100,00%	100%
Julho	99,59%	99,72%	89,59%
Agosto	100,00%	93,89%	74,49%
Setembro	98,49%	99,89%	99,21%
Outubro	100%	99,93%	99,84%
Novembro	99,52%	100,00%	99,15%
Dezembro	98,51%	100,00%	98,96%
Meta anual	100%	100%	100%

**UHE Amador Aguiar II**

Janeiro	99,74%	99,56%	100%
Fevereiro	99,58%	97,71%	98,90%
Março	99,32%	100,00%	98,25%
Abril	99,96%	99,86%	99,18%
Mai	99,84%	90,54%	89,94%
Junho	99,62%	100,00%	66,67%
Julho	95,81%	98,88%	70,12%
Agosto	70,06%	99,23%	91,06%

Setembro	98,37%	99,50%	92,88%
Outubro	97,03%	99,39%	99,98%
Novembro	100%	99,94%	87,39%
Dezembro	99,24%	99,98%	97,56%
Meta anual	100%	100%	100%
<b>Taxa de falha (porcentagem)</b>			
<b>UHE Amador Aguiar I 3</b>			
Janeiro	9,03	18,67	4,85
Fevereiro	8,03	18,09	4,49
Março	8,58	17,25	5,24
Abril	9,27	17,03	5,24
Maió	8,84	16,96	5,29
Junho	9,72	15,08	5,32
Julho	10,19	15,06	5,28
Agosto	8,9	15,55	3,78
Setembro	6,08	8,98	11,62
Outubro	5,62	8,37	12,11
Novembro	5,58	6,92	13,02
Dezembro	8,39	5,59	12,71
Meta anual	5,5	5	2,5
<b>UHE Amador Aguiar II 4</b>			
Janeiro	11,33	10,53	3,36
Fevereiro	10,85	9,88	3,36
Março	10,83	9,36	3,37
Abril	10,82	9,85	3,37
Maió	9,73	10,40	3,84

Junho	10,31	10,44	2,90
Julho	8,25	10,39	3,92
Agosto	5,72	10,83	4,39
Setembro	5,31	9,74	5,47
Outubro	7,78	9,36	5,59
Novembro	7,36	8,60	6,25
Dezembro	9,01	7,06	5,82
Meta anual	5,5	5	2,5

<sup>1,2,3,4</sup> Esses dados estão representados graficamente a seguir.



Canal de Fuga da UHE Amador Aguiar I



Canal de Fuga da UHE Amador Aguiar II

### GRÁFICO DE ENERGIA GERADA – UHE AMADOR AGUIAR I – POR UG (MW)



### GRÁFICO DE ENERGIA GERADA – UHE AMADOR AGUIAR II – POR UG (MW)



### GRÁFICO DA TAXA DE FALHA – UHE'S AMADOR AGUIAR I E II

UHE Amador Aguiar I - Taxa de falha / Ano 2020



UHE Amador Aguiar II - Taxa de falha / Ano 2020



# 2. GOVERNANÇA CORPORATIVA

## DIMENSÃO



## 2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

### Estrutura de governança

A Governança Corporativa do Consórcio tem como pilares a transparência, a equidade, a prestação de contas e a responsabilidade corporativa, que tem como princípios fundamentais: a responsabilidade, honestidade, confiança, respeito e lealdade, observando as obrigações legais aplicáveis ao contrato de constituição da empresa. A estrutura organizacional do CCBE contempla quatro níveis hierárquicos:

- Conselho Deliberativo: órgão máximo de Administração, formado por um representante de cada empresa consorciada e seus respectivos suplentes.
- Diretoria-Executiva: composta por um diretor-presidente e um diretor de operação.
- Gerência.
- Coordenação: dois integrantes técnicos.

O Conselho e a Diretoria do CCBE são indicados pelas consorciadas e não recebem remuneração.

#### Conselho Deliberativo

Paulo de Tarso de Alexandria Cruz – Titular  
Wander Luiz de Oliveira – Suplente  
César Augusto Conservani – Titular  
Leonardo Vinicius Gomes – Suplente

#### Diretoria-Executiva

Guilherme Bretas Nunes de Lima – Diretor Presidente  
Sandro Magno de Figueiredo e Horta – Diretor de Operação

#### Gerência de Consórcio

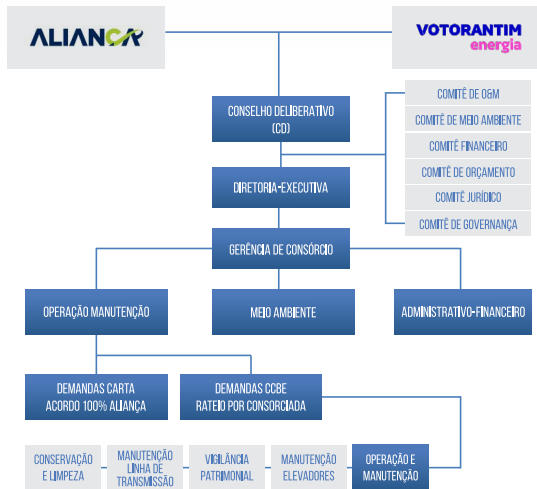
Rene Vilhena Bastos

#### Coordenação

Tânia de Araújo Duprat B. Pereira – Coordenadora Administrativo/Financeiro  
Guilherme Coelho Melazo – Coordenador Socioambiental

### Ética e transparência

Alinhado com suas acionistas, o Consórcio tem estruturado um conjunto de mecanismos e procedimentos de integridade, voltados para a prevenção, monitoramento, detecção e correção de eventuais atos ilícitos, desvios, fraudes e/ou irregularidades.



# 3. DIMENSÃO ECONÔMICA FINANCEIRA





# 3. DIMENSÃO ECONÔMICA FINANCEIRA

## Indicadores econômico-financeiros

Em decorrência da característica jurídica especial do Consórcio, as demonstrações contábeis foram adaptadas, de forma a permitir uma melhor compreensão de suas atividades. Para tanto, foram substituídas algumas nomenclaturas de contas usualmente conhecidas por outras que melhor se ajustam a essa característica especial. Todos os processos e controles da empresa são avaliados, constantemente, pela equipe da coordenação administrativa financeira, sendo também submetidos, periodicamente, à auditoria; interna e independente. Em 2020, as demonstrações contábeis foram auditadas pela empresa Berkan Auditoria e Consultoria.

O Consórcio Capim Branco Energia (CCBE) não gera receita de venda de energia, as quais são contabilizadas diretamente pelas partes consorciadas. As despesas necessárias à manutenção e operacionalização das usinas são diretamente suportadas pelas consorciadas à medida que tais recursos são necessários.

## DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$ MIL)

	2020	2019	2018
1. Aportes Operacionais	32.785	34.408	25.222
2. Insumos adquiridos de terceiros (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)	(13.559)	(13.557)	(6.996)
2.2 Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(13.559)	(13.557)	(6.996)
3. Valor adicionado bruto (1-2)	19.226	20.851	18.226
7. Valor adicionado total a distribuir (5+6)	19.226	20.851	18.226
8. Distribuição do valor adicionado	19.226	20.851	18.226
8.1 Pessoal	2.351	2.574	2.033
8.2 Impostos, taxas e contribuições	22.429	20.138	15.267
8.3 Remuneração de capitais de terceiros	173	184	152
8.5 Excesso (Insuficiência) dos aportes sobre as despesas operacionais	(5.727)	(2.045)	774

**EM 2020, O CONSÓRCIO CAPIM BRANCO ENERGIA ACUMULOU VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR DE 19,2 MILHÕES.**

# 4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL



# 4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

## 4.1 EMPREGADOS E COLABORADORES

Convicto de que a eficiência de sua operação, assim como os resultados, está diretamente relacionada ao engajamento das pessoas, o CCBE promove ações contínuas de desenvolvimento de seus colaboradores. O Consórcio é regido pela mesma política de Recursos Humanos de suas consorciadas Aliança Geração de Energia e L.D.O.S.P.E. Geração de Energia. Seguem premissas adotadas pelas acionistas:

- TRATAMENTO IGUALITÁRIO DOS SEUS EMPREGADOS, RESPEITANDO DIVERSIDADE CULTURAL, CRENÇAS E VALORES DE CADA REGIÃO ONDE ESTÁ PRESENTE;
- PREOCUPAÇÃO PERMANENTE COM A SAÚDE E SEGURANÇA DO EMPREGADO;
- COMPROMISSO SOCIOAMBIENTAL DE TODOS OS PROCESSOS QUE ENVOLVEM O SEU NEGÓCIO.

### Perfil dos empregados e demais colaboradores

O CCBE encerrou 2020 com 14 colaboradores próprios, dos quais seis mulheres e oito homens, que ocupam cargos variados como gerente, coordenador administrativo financeiro, coordenador socioambiental, contador, analista contábil, ambiental e administrativo financeiro, assistente técnico ambiental e administrativo financeiro. A faixa etária varia de 30 a 56 anos. Já o número de terceirizados no ano foram 937.



Colaboradores inspecionando as UG's.

Com o objetivo de fomentar o desenvolvimento econômico e social da região onde atua, o Consórcio prioriza a utilização de mão de obra local. Todas as contratações são realizadas sob o regime de Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

### Remuneração, benefícios e carreira

O CCBE mantém cultura corporativa baseada em valores capazes de criar um ambiente de trabalho harmônico. Exemplo é seu sistema de Gestão de Cargos e Salários, que busca o equilíbrio interno e a competitividade externa de remuneração. Entre os benefícios oferecidos pelo Consórcio estão: transporte, seguro de vida, cartão-refeição, cartão-alimentação e plano de saúde com cobertura médica, hospitalar e odontológica.

Para desenvolver oportunidades profissionais e incentivar o quadro funcional, o Consórcio também adota mecanismos e programas de qualificação e motivação para a atuação saudável, segura, satisfatória e envolvida com seus objetivos.

## 4.2 SAÚDE E SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Respeitar a vida e promover o bem-estar das pessoas, atuando de forma preventiva e focada no cuidado com o ambiente de trabalho, a saúde e a segurança das pessoas, instalações e processos, são princípios fundamentais da Política de Saúde e Segurança

do CCBE. Como reflexo desse compromisso, a empresa vem implementando ações buscando as melhores práticas na gestão de saúde e segurança.

Foi implementado o programa Caça Perigo, com o objetivo de envolver os trabalhadores na temática da segurança do trabalho. A iniciativa propôs às pessoas que apontassem, em um formulário, as situações de risco às quais estão expostas no ambiente de trabalho. Os formulários foram enviados para a análise da área de Segurança e Saúde (S&S), sendo apontadas as devidas tratativas aos riscos levantados. Outra ação de gestão de risco implementada pela área de Saúde e Segurança Operacional foi o PRESEG (Programa de Eficiência em Segurança), no qual são monitorados diversos itens de segurança. O objetivo é gerenciar os riscos potenciais à integridade física e à saúde dos seus profissionais.



Inspeção em quadro de comando.

## 4.3 INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

### EMPREGADOS/EMPREGABILIDADE/ADMINISTRADORES

INFORMAÇÕES GERAIS	GRI	2020	2019	2018
Número total de empregados	LA1	14	14	14
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados e autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	LA1	937	278	132
Empregados até 30 anos de idade (%)	5	2	3	3
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	LA13	8	7	6
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	LA13	2	2	2
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	LA13	2	2	3
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	LA13	42,86%	42,86%	42,86%
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	0%	0%	0%
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	LA13	21,43%	21,43%	25%
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	LA13	21,43%	21,43%	33,33%
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	0%	0%	0%
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	LA1	0%	0%	0%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	LA1	0%	0%	0%
Empregados com deficiência	LA13	0%	0%	0%

## REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E CARREIRA

REMUNERAÇÃO (R\$ MIL)	GRI	2020	2019	2018
Folha de pagamento bruta	EC1	894,48	943,96	820,50
Encargos sociais compulsórios	EC1	363,88	375,44	316,86
Benefícios (R\$ mil)	GRI	2020	2019	2018
Educação	LA3	NA	NA	NA
Alimentação	LA3	209,45	205,14	183,65
Transporte	LA3	2,52	8,04	5,31
Saúde	LA3	313,21	271,16	240,41
Fundação	LA3	NA	NA	NA
Segurança e medicina do trabalho	LA3	11,62	2,04	5,33
Cultura	LA3	NA	NA	NA
Capacitação e desenvolvimento profissional	LA3	12,12	8,05	12,54
Creches ou auxílio-creche	LA3	NA	NA	NA
Outros (Seguro de vida)	LA3	9,73	9,73	8,19
Participação nos resultados	GRI	2020	2019	2018
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)	EC1	167,04	136,84	111,91
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	EC1	18,67%	13,64%	14,50%

## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL (% EM RELAÇÃO AO TOTAL DE EMPREGADOS)	GRI	2020	2019	2018
Ensino fundamental		0%	0%	0%
Ensino médio		7,14%	7,14%	14,29%
Ensino técnico		7,14%	7,14%	14,29%
Ensino superior		64,29%	64,29%	50%
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)		7,14%	7,14%	21,43%
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (R\$ mil)	LA10	NA	NA	NA

## 4.3 FORNECEDORES

### Critérios de seleção e avaliação de fornecedores

A empresa faz uma seleção criteriosa para a escolha de seus parceiros, dando preferência àqueles que compartilham dos mesmos valores que os seus e que adotem as melhores práticas de mercado. O ciclo de relacionamento se inicia no processo de cadastro, quando as empresas candidatas a fornecedoras passam por um processo de avaliação administrativa e financeira que verifica a situação da empresa em relação à inadimplência ou não com o mercado, bem como a situação jurídica e fiscal. Com o objetivo de garantir o cumprimento das diretrizes, os gestores de cada contrato devem manter um relacionamento permanente com seus fornecedores.

O Consórcio possui um cadastro próprio de fornecedores no Sistema de Gestão (ERP-Totvs). São selecionados fornecedores que compartilhem dos mesmos valores e princípios éticos, que garantam a transparência nas relações e veracidade das informações. O critério de validação passa pela avaliação da documentação de comprovação da capacitação técnica, regularidade fiscal, jurídica e idoneidade financeira, conforme classificação do fornecedor.

A avaliação de fornecedores é realizada, pelo gestor do contrato, no término do contrato e determinará o seu status para futuras contratações.

### Método para segregação de fornecedores de acordo com a relevância na cadeia produtiva

A segregação ocorre pelo tipo de aquisição: fornecedor de produtos em geral, fornecedor de serviços em geral ou fornecedor de serviços realizados por pessoa física. Após a definição da especificação técnica ou termo de referência da atividade, são selecionados os fornecedores qualificados cadastrados na base de dados do Sistema (ERP-Totvs).

### Canais e políticas de relacionamento

Os canais de relacionamentos são: e-mails, correspondências, site e telefones.

### Políticas, práticas e proporção de gastos

O Consórcio trabalha com o planejamento orçamentário, avaliando os riscos e priorizando a operação e manutenção das usinas, com objetivo de garantir a geração de energia.

### Desenvolvimento de fornecedores

O Consórcio estabelece normas de saúde e segurança do trabalho, em cumprimento da legislação legal e normas regulatórias. Os fornecedores são orientados a realizarem treinamentos e certificações para prestar serviços nas instalações das usinas.



## FORNECEDORES RELEVANTES EM 2020

FORNECEDORES	ATIVIDADES
NEWPOWER SISTEMAS DE ENERGIA LTDA	Fornecimento e instalação de banco de baterias
BIOTEC SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA - ME	Serviços de monitoramento da ictiofauna
ANDRITZ HYDRO LTDA	Serviços no cabeçote KAPLAN da UG1 da UHE Amador Aguiar II
AQUA GUARD SERVIÇOS	Serviços de injeção de material selante nas estruturas civis do Complexo Energético Amador Aguiar
MICRA – MICROBIOLOGIA E CONTROLE AMBIENTAL	Serviço de monitoramento da qualidade da água nos reservatórios do Complexo Energético Amador Aguiar
SATÉLITE TECNOLOGIA EIRELI	Fornecimento de equipamentos para complemento de segurança
UNIONTECH JUNTAS E IMPERMEABILIZAÇÕES LTDA	Serviços de remoção do veda-junta existente e aplicação de novo veda-junta
RADIOPLAN SOLUÇÕES EM TECNOLOGIAS EIRELI	Aquisição de material para melhoria do sistema de radiocomunicação

## 4.4 GOVERNO E SOCIEDADE

### Práticas anticorrupção e antipropina

O CCBE está comprometido em atuar em estrita conformidade com a legislação, inclusive relacionada a antipropina e anticorrupção que se aplicam às suas operações. Considera intolerável ofertar, pagar, prometer ou autorizar benefício pessoal, direta ou indiretamente, a qualquer funcionário ou servidor de Governo e não admite o uso de práticas fraudulentas ou qualquer tipo de corrupção em seu ambiente de negócios.

### Liderança e influência social

Para o CCBE, a participação dos cidadãos em padrão associativo é eficaz para o fortalecimento da sociedade e a redefinição da relação dela com o Estado. O crescimento dessas organizações, no entanto, exige planejamento e controle das lideranças locais, para que cumpram seu papel de inserir diferentes grupos na participação social e tomada de decisões, já que são canais com potencial para estabelecer o diálogo.

Assim, por meio do diálogo social, o Consórcio se aproxima e faz presente nos territórios onde estão estabelecidos seus dois empreendimentos, atuando preventivamente na mitigação dos impactos e garantindo a convivência saudável com os atores locais. Por meio de técnicas de participação e escuta qualificada, o processo

de diálogo busca formas de promover o debate sobre questões relevantes para a comunidade.

Nesse sentido, o CCBE se empenha na criação de rede de parceiros e espaços permanentes de discussão entre o Poder Público, empresas privadas e a sociedade organizada. As ações são planejadas em conjunto, e o trabalho é realizado de forma integrada, visando ao objetivo comum do desenvolvimento sustentável da região.



## 4.5 SAÚDE E SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Com foco no bem-estar, saúde e segurança dos colaboradores e terceiros, o CCBE considera o princípio da prevenção nos processos de gestão de riscos, que classifica todos os fatores capazes de expor a riscos à saúde e segurança tanto do público interno como de fornecedores, clientes e população em geral. Tudo isso está centrado no valor: “a vida em primeiro lugar” com influência em toda a cadeia produtiva. Inclui ainda oito compromissos e seis princípios de atuação em saúde e segurança.

### COMPROMISSO

- 1-IDENTIFICAR E GERENCIAR RISCOS
- 2-ATUAR PREVENTIVAMENTE
- 3-ATENDER AOS REQUISITOS LEGAIS DE SAÚDE E SEGURANÇA
- 4-MELHORIA CONTÍNUA
- 5-CONTRIBUIR PROATIVAMENTE PARA EVOLUÇÃO DO DESEMPENHO EM SAÚDE E SEGURANÇA
- 6-GESTÃO PREVENTIVA
- 7-PROMOVER AÇÕES PARA QUALIDADE DE VIDA
- 8-PROMOVER UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL

### PRINCÍPIOS

- 1-SAÚDE E SEGURANÇA É RESPONSABILIDADE DE TODOS
- 2-VALORIZAR SAÚDE E SEGURANÇA SIGNIFICA VALORIZAR PESSOAS
- 3-VIDA DAS PESSOAS EM 1º LUGAR
- 4-QUEREMOS MELHORAR SEMPRE E CONSISTENTEMENTE
- 5-GESTÃO DE RISCOS DE SAÚDE E SEGURANÇA
- 6-RECICLAGENS E TREINAMENTOS

## 4.6 AÇÕES RELEVANTES

Ao longo de 2020, o Consórcio participou e realizou as seguintes ações:

### Workshop de S&S: Técnicas de Elaboração de Procedimento Operacional

Representantes do CCBE, participaram do evento realizado pela Aliança no início de março com o objetivo de capacitar os profissionais na elaboração dos procedimentos operacionais das usinas.

### Medidas de mitigação para enfrentamento da pandemia da Covid-19

Diante do cenário de pandemia da Covid-19, o CCBE adotou diversas medidas visando minimizar os riscos à saúde das pessoas e manter a geração de energia elétrica, classificada como uma das atividades essenciais.

Neste sentido, a primeira grande ação foi tomada em 18/03/2020, quando todos os funcionários da empresa passaram a trabalhar em regime especial de trabalho. A partir daí foram sendo implantados procedimentos operacionais e de segurança, entre eles: limitação de pessoas por veículos, suspensão temporária de algumas atividades, revezamento de equipes, rotina rigorosa de limpeza dos espaços e equipamentos. Entrega de kits de prevenção individuais contendo itens como máscaras, luvas e álcool gel. Foi adotado um procedimento de controle de acesso as usinas que, entre outras orientações, prevê o uso obrigatório de máscara de proteção e aferição da temperatura corporal.

### Autodiagnóstico

Outra ferramenta importante utilizada pelo CCBE desde o início da pandemia, é o autodiagnóstico de saúde dos colaboradores onde os empregados próprios e prestadores de serviço preenchem diariamente um questionário *on-line* para acompanhamento dos gestores. Como medida adicional de prevenção contra a Covid-19, o CCBE realiza aplicação de testes a cada 21 dias nos empregados que desempenham atividades operacionais. Caso o empregado seja diagnosticado com Covid-19 e esteja assintomático, ele deverá seguir em quarentena preventiva, conforme orientação médica individual, devendo trabalhar remotamente (home office), mantendo o isolamento.

### Curso de Formação de Brigadistas – Complexo Energético Amador Aguiar.

Entre os dias 05 e 13 de novembro, o CCBE promoveu Curso de Formação de Brigadistas para equipe do CCBE, equipe de Operação e Manutenção (RIP) e Conservação e Limpeza (SERVE BEM). Foram ministrados conteúdos teóricos e práticos sobre primeiros socorros, combate a incêndio, resgate de pessoas em espaço confinado, resgate em altura e prevenção a acidente com produtos químicos. Os treinamentos foram adaptados e seguiram todos



*Treinamento de resgate em altura.*

os protocolos de segurança contra a Covid-19 no que tange ao uso de máscara, álcool em gel e o distanciamento social.

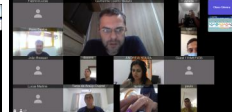
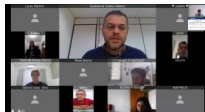


*Treinamento de acidente com produtos químicos.*

## 2ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente - SIPATMA

O Consórcio Capim Branco Energia (CCBE) promoveu durante o período de 23 a 27 de novembro de 2020 a 2ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente – SIPATMA. O evento contou com a participação dos colaboradores do CCBE, SERVE BEM, COLABORE E RIP SERVIÇOS INDUSTRIAIS, com média de 25 pessoas por palestra. A programação do evento contou com diversas palestras *on-line* (Vídeo Conferência) como, por exemplo “Segurança Doméstica”, “Dependência Digital”, “Comportamento Seguro”, “Consumo Consciente”, “Ergonomia no Trabalho”, “Política Ambiental e Impactos Ambientais”, “Gestão de Resíduos Sólidos e Perigosos”, entre outros. Além das palestras *on-line*, o evento contou com treinamento presencial, respeitando todos

os protocolos de segurança com relação ao COVID com o tema “Captura de Animais Peçonhentos”. Foram cinco dias de reflexões, trocas de experiências e de boas práticas de saúde, segurança e meio ambiente.



*Primeira foto: Treinamento de captura e manejo de animais silvestres. Demais fotos: Palestras realizadas via vídeo conferência.*

### Outras ações

Foram realizadas também as tradicionais campanhas de vacinação contra gripe (H1N1) e de conscientização do câncer de mama (Outubro Rosa) e câncer de próstata (Novembro Azul).

# 5. SOCIEDADE



## 5. SOCIEDADE

### Política e estrutura de governança da ação social da empresa

A Política de Atuação Social do CCBE estabelece diretrizes, limites e princípios norteadores de atuação social nos dois empreendimentos, compreendendo seu papel no desenvolvimento da sociedade. Suas linhas de atuação social nas comunidades do entorno das usinas são concentradas basicamente nos eixos: Educação Ambiental e Sustentabilidade.

### Políticas, mecanismos e programas relacionados a processos de comunicação e relacionamento com a comunidade local e organizações presentes na área de concessão

É compromisso do Consórcio o diálogo e a parceria com os diversos segmentos da sociedade – orientados por conduta ética e transparente – assim como o compromisso com a responsabilidade socioambiental e o desenvolvimento sustentável.

O Programa de Visitação à UHE Amador Aguiar I, um importante instrumento de fortalecimento institucional que tem estreitado o relacionamento com o público, em especial, as escolas e universidades, foi diretamente impactado pela pandemia do novo coronavírus (Covid-19) sendo suspensas as atividades enquanto perdurar a situação de pandemia vivenciada pela sociedade.

Cabe destacar que no dia 13 de março, num período pré-pandemia, o CCBE recepcionou 18 alunos do ensino fundamental.



Visitação de alunos do ensino fundamental.

### Covid-19 e o funcionamento do CCBE

Todo setor administrativo do CCBE passou a adotar regime *home office*. As atividades da Coordenação Socioambiental passaram a ser desempenhadas em regime misto, sendo parte *home office* e parte presencial, avaliando-se as necessidades, cumprimento de prazos legais, acompanhamento de atividades específicas ou emergências.

### Gerenciamento dos impactos das atividades corporativas

O impacto positivo da atuação social do CCBE é percebido no diálogo e relacionamento com parceiros. Os resultados obtidos com a melhoria da qualidade de vida, aumento da renda das famílias e criação de valores ligados à cidadania e ao bem-estar social confirmam a assertividade das ações na área de influência das duas usinas.

## 5.1 AÇÕES SOCIAIS

O CCBE adota a responsabilidade social de forma integrada envolvendo o público de sua área de influência. A atuação social com as comunidades do entorno de suas usinas se dá por intermédio de associações e grupos sociais, sempre buscando envolver o maior número de pessoas possível, de diferentes faixas etárias, etnia e classe social, vetando qualquer tipo de discriminação.

As ações são voltadas para os assentamentos coletivos Vida Nova e Olhos D'Água no âmbito do Programa de Assistência Social (PAS). A iniciativa se baseia no monitoramento socioeconômico para avaliar a caracterização dos núcleos familiares e a capacidade produtiva das propriedades, incluindo atividades econômicas e fontes de renda. A ideia tem sido utilizar esse acompanhamento anual para medir os resultados das ações desenvolvidas pelo CCBE e planejar decisões e projetos que atendam às demandas das comunidades.

Em 2020, as reuniões, orientações, apoio em demandas dos beneficiários foram interrompidos em março em função da adoção de medidas de prevenção ao contágio pelo novo coronavírus (Covid-19). O atendimento de demandas foram realizadas por telefone.

## 5.2 EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Desde 2014, é mantido o Programa de Educação Ambiental (PEA), com atividades que visam sensibilizar e conscientizar os públicos interno (colaboradores diretos e indiretos) e externo (visitantes, moradores e estudantes do entorno dos reservatórios, pescadores, turistas) com a seguinte abordagem:

Compartilhar informações e práticas educativas para sensibilização e preservação do meio ambiente, com a seguinte abordagem:

- Levar ao conhecimento das partes interessadas informações sobre as usinas hidrelétricas Amador Aguiar I e II, medidas compensatórias e mitigadoras executadas pelo Consórcio, bem como sobre a Política Ambiental adotada pela empresa no âmbito do Sistema de Gestão Ambiental (SGA);
- Desenvolver ações e práticas educativas dedicadas à conscientização e sensibilização ambiental das partes interessadas, por meio da abordagem dos temas que envolvem os programas e projetos socioambientais desenvolvidos pelo CCBE.

As ações são realizadas por meio de palestras, ações institucionais, parcerias, oficinas, concursos e intervenções teatrais.



Com planejamento prévio e materiais didáticos, as atividades são realizadas em datas como Dia Mundial da Água, Dia Mundial do Meio Ambiente, Dia da Árvore, Dia do Consumo Consciente, entre outras. Além dessas ações, são conduzidas atividades de sensibilização e conscientização ambiental com moradores, produtores rurais e turistas presentes no entorno dos reservatórios e estudantes de escolas municipais rurais localizadas na área de influência do Complexo Energético Amador Aguiar. Em menor escala, também são envolvidos outros setores da sociedade civil de Araguari e Uberlândia.

No ano de 2020, mesmo com a pandemia do novo coronavírus (Covid-19) o CCBE manteve uma agenda de atividades socioambientais *on-line*. Foram realizadas treinamentos, palestras, participação em cursos e auditorias.

Além disso, subsidiando as ações ambientais promovidas pelo CCBE, foram compartilhados materiais educativos, tais como, folders a respeito do mexilhão dourado, calendário ambiental, livros sobre a ictiofauna da região, além de diversas outras informações disponibilizadas no site do Consórcio.

O CCBE mantém ativa o desenvolvimento de atividades socioambientais e campanhas socioeducativas, neste ano voltadas mais para o público interno via teleconferência.

Foram realizados treinamentos direcionados aos colaboradores internos e demais empresas prestadoras de serviço que frequentam as áreas industriais das usinas hidrelétricas. Dentre os mais diversos temas, como; a Gestão de Resíduos Sólidos,

visando a sensibilização dos colaboradores quanto ao descarte e destinação correta, questões ligadas a saúde, como as campanhas de Saúde Mental e Novembro Azul, cursos e treinamentos ligados diretamente ao setor de meio ambiente; como: Política Ambiental e Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais; Manejo de Animais Peçonhentos e a 2ª Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA 2020).

Em junho de 2020, o CCBE promoveu um ciclo de palestras via teleconferência, em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente e com objetivo de divulgar as ações e os resultados obtidos no âmbito dos monitoramentos de fauna realizados pelo CCBE.

A empresa Global Falcons, responsável pela execução do monitoramento dos Gaviões (Ordem Accipitriformes), apresentou os resultados obtidos no período de 06 anos. A palestra foi conduzida pelo ornitólogo e pesquisador Giancarlo Zorzim, destacando a captura e instalação de mochila dorsal GPS em 02 indivíduos do Gavião-de-penacho, uma espécie ameaçada de extinção, encontrada no vale do rio Araguari.



Palestra: resultado do monitoramento dos gaviões.

Já os pesquisadores do Programa de Conservação dos Mamíferos do Cerrado, responsáveis pelo monitoramento dos felinos existentes na área de influência das usinas do CCBE a aproximadamente 10 anos, apresentaram os principais resultados obtidos ao longo desse período. Destacando a captura de 12 onças pardas, sendo 07 delas monitoradas via colar GPS. A palestra foi ministrada pelos biólogos Frederico Gemesio Lemos e Fernanda Cavalcanti.



*Palestra: resultado do monitoramento de felinos.*



*Distribuição de copos do projeto "A mudança está em suas mãos".*

O CCBE também promoveu a palestra "Consumo Consciente: Pequenas Atitudes, Grandes Mudanças" ministrada remotamente pelo coordenador socioambiental do

CCBE abordando conceitos relacionados ao consumismo, imediatismo, desperdícios e impactos ambientais, assim como o papel da sociedade, empresas e dos cidadãos no processo de mudança de valores e comportamentos ambientalmente adequados. Foram apresentados também resultados das ações sustentáveis já realizadas pelo CCBE nos últimos anos, e os conceitos do novo projeto intitulado "A mudança está em suas mãos".

Esse projeto tem como objetivo principal, despertar a consciência ambiental dos colaboradores do CCBE, RIP, SERVE BEM, COLABORE E ALIANÇA para adoção de hábitos mais sustentáveis em relação ao consumo, em especial de copos plásticos. Para isto, o projeto prevê como umas das primeiras ações, a substituição dos copos plásticos descartáveis de água nas usinas por copos ecológicos individuais, visando além da mudança de hábitos, diminuir geração de resíduos nas usinas, mesmo que os mesmos sejam direcionados corretamente para Associação de Recicladores Catadores Autônomos (ARCA) de Uberlândia.

### Projeto "Educação Ambiental em escolas rurais"

O projeto de Educação Ambiental realizado pelo CCBE em escolas rurais situadas no entorno da área de influência das UHE's Amador Aguiar I e II, nos anos anteriores, foi renovado, porém, o seu cronograma precisou ser adiado devido a pandemia do novo coronavírus (Covid-19) que comprometeu todo calendário escolar. O projeto continuará sendo desenvolvido nas mesmas escolas rurais situadas na área de influência das Usinas Hidrelétricas do Complexo Energético Amador Aguiar.

## 5.3 COMUNICAÇÃO SOCIAL

A comunicação social tem sido segmentada conforme as preferências e características do público-alvo, mas com o foco nas ferramentas digitais, um aumento de publicações de conteúdo audiovisual, interlocuções por videoconferência, possibilitando um relacionamento cada vez mais próximo de seus stakeholders.

Junto ao público interno, a comunicação tem sido feita via digital. Para as comunidades, a comunicação aconteceu também de forma digital, em função da pandemia. Estrategicamente, os dois públicos são abordados com mensagens simples, claras e transparentes, que reforçam a relevância e confiabilidade da empresa

### Veículos de comunicação

**Site:** Voltado para o público interno e externo, concentra as principais informações e notícias, o site institucional do CCBE é fonte de consulta para comunidades, investidores, organizações sociais, órgãos reguladores e quaisquer pessoas que tenham interesse nas atividades desenvolvidas pela empresa. O site tem atualização periódica e está permanentemente em transformação para melhorar sua usabilidade e interface com os usuários. O endereço para acesso é [www.ccbe.com.br](http://www.ccbe.com.br).

**Informativo Capim Branco:** Em formato digital, a publicação é direcionada para o público interno e externo. Com periodicidade quadrimestral, o informativo reúne as

principais notícias e ações de destaque. Neste ano, completamos a publicação da edição nº 80, levando informações de forma simples, didática e direta.



**LinkedIn:** atualizado periodicamente, o perfil da Usinas Hidrelétricas Amador Aguiar I e II está focado em produzir conteúdo sobre a área de energia, possibilita unificar a divulgação de informações sobre a empresa, que atende aos interesses de acionistas, empregados, profissionais e entidades ligadas ao setor elétrico. Link: [www.linkedin.com/company/usina-hidreletrica-capim-branco-i-e-ii](https://www.linkedin.com/company/usina-hidreletrica-capim-branco-i-e-ii)



**6** DIMENSÃO  
SOCIO-AMBIENTAL

# 6. BIODIVERSIDADE

## 6.1 GESTÃO AMBIENTAL

O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) vem permitindo maior controle dos aspectos e impactos ambientais relacionados aos processos de geração de energia proporcionando melhoria contínua do desempenho ambiental.

O SGA inclui procedimentos e controles operacionais, instruções de serviços, monitoramentos e programas ambientais e planos de atendimento a emergências. As práticas de gestão se baseiam em três diretrizes: sustentabilidade, aspectos e impactos ambientais e conformidades legais.

A Política Ambiental do Consórcio estabelece as diretrizes para a atuação dos seus empregados e outras partes interessadas que atuam em seu nome, incluindo fornecedores. Atualmente existe em funcionamento, um controle e avaliação da legislação ambiental feita em sistema específico que mantém e disponibiliza um banco de dados da legislação aplicável ao negócio. Já pelo Sistema Onegreen são cadastradas as licenças, autorizações e condicionantes ambientais dos seus empreendimentos, garantindo que todas estejam válidas e atendam às exigências dos órgãos ambientais.

Periodicamente são realizadas auditorias ambientais internas para verificar a

adequação das unidades ao SGA. Em 2020, em função das medidas preventivas adotadas pelo CCBE diante da pandemia do Covid-19, a auditoria foi realizada remotamente por meio do preenchimento do *checklist* de auditoria (autoavaliação) e verificação de evidências documentais. As não conformidades registradas são tratadas por meio de planos de ação que permitem a melhoria contínua dos processos.

- **Sustentabilidade:** O CCBE investe em projetos e ações que promovam o uso racional de recursos naturais e a mitigação dos impactos ambientais de suas atividades. Promove monitoramentos, programas, atividades de educação ambiental e comunicação social que envolvem todas as partes interessadas, visando alcançar o equilíbrio entre suas operações e a conservação e preservação do meio ambiente.
- **Aspectos e impactos ambientais:** Identificados e classificados de acordo com sua relevância e probabilidade de ocorrência, os aspectos e impactos ambientais negativos são mitigados por meio de controles operacionais e programas de gestão. Eles incluem redução do consumo de recursos naturais, gestão de resíduos, gestão de produtos perigosos e planos de atendimento à emergência, entre outros indicadores.
- **Conformidade legal:** O Consórcio detém todas as autorizações e licenças ambientais exigidas pela legislação. Além disso, monitora permanentemente a alteração de leis, normas e resoluções de regulação das suas atividades. Para cumprir as exigências legais e os compromissos deliberativos adicionais assumidos, avalia e ajusta procedimentos sempre que necessário, com base em

apontamentos do sistema de gestão, bem como de eventuais não conformidades identificadas em processos de auditorias ambientais internas, realizadas anualmente.

### Impactos e preservação ambiental

Comprometido com a preservação da fauna e flora e a utilização racional dos recursos naturais, o CCBE promove contínuas melhorias, minimizando e/ou compensando os impactos ambientais significativos do processo de geração de energia elétrica.

Todos os profissionais envolvidos na gestão e operação das usinas planejam e executam suas tarefas com foco na eficácia, sustentabilidade e garantia de bons resultados, assumindo compromissos como; a adoção de práticas gerenciais adequadas para mitigar impactos ambientais decorrentes das operações e a definição de procedimentos para situações de emergência, com prevenção e atuação proativa no controle da poluição.

### Biodiversidade

Em dezembro de 2019, foi formalizado o encerramento dos seguintes monitoramentos de fauna realizados nas usinas de Amador Aguiar I e II para avaliação do órgão ambiental: Andorinha-de-Coleira, Cuíca D'água, Gavião-de-Penacho e felinos ameaçados de extinção.

Os Processos COPAM nº 00024/1988/006/2009 e nº 00024/1988/007/2010 - UHE Amador Aguiar I e II em fase de renovação de sua Licença de Operação, tendo apresentado todos os documentos que comprovam o atendimento às suas obrigações e aguarda manifestação do órgão ambiental quanto ao julgamento deste processo de revalidação da licença de operação (Certificado nº 152/2013).

**Monitoramento da Ictiofauna:** O monitoramento da ictiofauna é realizado com periodicidade quadrimestral. São 09 pontos amostrais, distribuídos nos reservatórios de Amador Aguiar I e II e Trecho de Vazão Reduzida (TVR) da UHE Amador Aguiar I. O objetivo do monitoramento é avaliar, em caráter quantitativo e qualitativo, a estrutura da comunidade ictiofaunística presente nos reservatórios do Complexo Energético Amador Aguiar e no Trecho de Vazão Reduzida (TVR) da UHE Amador Aguiar I. Em 2020 não foram identificadas grandes flutuações na composição geral da comunidade íctia estudada nos últimos anos. Destaca-se a captura de mais um indivíduo do Surubim (*Steindachneridion scriptum*) espécie considerada naturalmente rara e ameaçada de extinção.



Monitoramento da ictiofauna.

**Monitoramento de Dípteros Hematófagos:** O monitoramento de dípteros hematófagos é realizado com periodicidade semestral em 05 pontos de amostragem distribuídos na área de influência das usinas hidrelétricas Amador Aguiar I e II e TVR da UHE Amador Aguiar I, com foco nos gêneros *Anopheles* (Malária), *Aedes* (Dengue, Chikungunya e Zika), *Lutzomyia* (Leishmanioses), *Culex* (Filarioses) e *Haemagogus* (Febre Amarela). O objetivo do monitoramento é avaliar abundância relativa, diversidade, densidade, similaridade dos pontos amostrais e possíveis sazonalidades.

Os dados coletados ao longo dos últimos 06 anos demonstram não haver grande variação na diversidade de espécies de dípteros com hábitos hematófagos na região e não indicam infestação nas áreas monitoradas.



Monitoramento de dípteros hematófagos.

**Monitoramento de Macrófitas:** Desde 2014, o monitoramento é realizado com periodicidade semestral com intuito de manter atualizado o banco de dados da comunidade de macrófitas aquáticas presentes nos reservatórios das usinas hidrelétri-

cas, avaliar a composição florística e a ecologia das espécies, diagnosticar a presença de espécies bioindicadoras de contaminação e/ou eutrofização e monitorar a dinâmica das populações, incluindo sua movimentação e proliferação. Os resultados obtidos nas 4 últimas campanhas indicaram baixo nível de ocorrência e/ou proliferação, o que reflete na excelente qualidade da água dos reservatórios e em baixo risco de comprometimento da operação das usinas e demais usos do reservatório.

Em 2020 foram realizadas duas campanhas semestrais de monitoramento de macrófitas nos reservatórios das UHE's Amador Aguiar I e II, sendo a primeira em junho e a segunda em dezembro. Observa-se um predomínio de duas espécies flutuantes livres (*E. crassipes*, o aguapé e *S. auriculata* ou orelha-de-onça), porém em baixa densidade e em pontos isolados, não sendo então necessário a adoção de medidas de controle e/ou manejo das plantas aquáticas. Entretanto, cabe destacar que a continuidade do monitoramento é importante como medida de prevenção e para a manutenção dos usos múltiplos dos reservatórios e atualização de banco de dados.



Monitoramento de macrófitas.

**Recuperação de áreas degradadas:** O monitoramento dos processos erosivos visa verificar periodicamente a dinâmica de processos de estabilização e/ou evolução dos focos erosivos nas margens dos reservatórios, assim como diagnosticar a necessidade de adoção de intervenções físicas pontuais para o controle e estabilização.

Não foram identificados novos processos erosivos, e não houve evolução de solapamentos já identificados e monitorados periodicamente. Nos pontos onde foram realizadas intervenções para conter a evolução de processos erosivos, a vegetação continua em regeneração com o surgimento de gramíneas, plantas herbáceas e arbóreas, formando a mata ciliar, a qual garante a estabilidade das margens do reservatório e contribui para evitar processos erosivos.

**Reflorestamento Ciliar:** Em 2020 foram realizadas atividades de manutenção e manejo de áreas reflorestadas na faixa de 30 metros do entorno dos reservatórios das usinas, em aproximadamente 50 hectares. Foram plantadas aproximadamente 2.650 mudas nativas do cerrado, em aproximadamente 2,01 hectares, produzidas no Viveiro Sacoman – Araguari, também na faixa de 30 metros do entorno. Já para o biênio 2021/2022, o CCBE dará continuidade nas atividades de manutenção e manejo dessas áreas plantadas em 2020 com atividades de controle de pragas, adubação de cobertura, coroamento das mudas e roçadas seletivas e replantio/enriquecimento, caso necessário.

**Limnológico e de qualidade:** Monitoramento dos aspectos físico-químicos, bacteriológicos e limnológicos da água dos reservatórios e TVR da UHE Amador Aguiar I desde a fase de pré – enchimento até a atual fase de operação. São coletadas e

enviadas amostras a laboratórios credenciados duas vezes por ano. Todos os parâmetros monitorados vêm apresentando resultados inferiores ao Valor Máximo Permitido (VMP) para águas doces de Classe 2, e o Índice de Qualidade da Água (IQA) dos 11 pontos amostrais indicam resultados que variam do nível bom à excelente. Os dados são enviados para a Agência Nacional de Águas (ANA).



*Reflorestamento ciliar.*



*Monitoramento da qualidade da água.*



**Efluentes domésticos e industriais:** Na UHE Amador Aguiar I, os efluentes sanitários são tratados em fossa filtro sumidouro e na UHE Amador Aguiar II em Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) compacta. O monitoramento ocorre semestralmente. Em 2020, todos os parâmetros analisados, coletados em 4 pontos diferentes, estiveram em conformidade com a Deliberação Normativa do Conselho Estadual de Política Ambiental – DN Copam nº 430/2011. Em relação ao descarte da água utilizada nos sistemas de resfriamento, todos os padrões monitorados também atenderam aos padrões estabelecidos pela legislação.



Monitoramento de efluentes industriais.



Monitoramento de efluentes domésticos.

**Água potável:** O CCBE analisa mensalmente se a água utilizada para fins de consumo humano nos empreendimentos está dentro dos padrões de potabilidade recomendado pelo MS, por meio de coletas de água bruta, pontos de coleta antes do tratamento e pontos de coleta após o tratamento. Os resultados obtidos em 2020 estavam em conformidade, constatando que a água estava livre de agentes tóxicos ou patogênicos.

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA POR FONTE (M3)	GRI	2020	2019	2018
Abastecimento (rede pública)	EN8	NA	NA	NA
Fonte subterrânea (poço)	EN8	935	1.046	1.908
Captação superficial (cursos d'água)	EN8	NA	NA	NA
Consumo total de água (m3)	EN8	935	1.046	1.908
Consumo de água por empregado (m3)	EN8	11,69	13,24	28,14

## 6.2 RESÍDUOS

Todos os resíduos gerados pela CCBE são segregados de forma seletiva, armazenados, transportados e destinados adequadamente segundo sua classificação de risco (perigosos e não perigosos) e de acordo com procedimento ambiental interno para atender à legislação aplicável.

Para garantir o cumprimento do procedimento de gerenciamento de resíduos sólidos são realizados treinamentos para todos os empregados e terceiros sobre a importância da não geração de resíduos e da segregação de forma adequada.

Os resíduos perigosos são destinados à Aterro Classe I (incineração / tratamento / disposição final), enquanto os resíduos não perigosos, conforme sua natureza, são encaminhados para aterro sanitário privado ou reciclagem. O transporte e a disposição dos resíduos são realizados por empresas especializadas, que possuem licença ambiental para a execução dessas atividades.

Em 2020, o Consórcio Capim Branco Energia atualizou os Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) das usinas do Complexo Energético Amador Aguiar I e II e demais procedimentos operacionais relacionados ao tema com intuito de aprimorar a gestão ambiental e sensibilizar o público interno e empresas terceirizadas sobre a importância da segregação e destinação final dos resíduos gerados dentro do empreendimento.

QUADRO - DISPOSIÇÃO FINAL DE RESÍDUOS (ANO 2020)

TIPO DE RESÍDUO	CLASSE	UNIDADE	QUANTIDADE	MÉTODO DESTINAÇÃO FINAL
Eletroeletrônicos	I	Kg	377,50	Aterro Classe I
Lâmpadas	I	Un	635,00	Aterro Classe I
Pilha e Bateria	I	Kg	338,20	Aterro Classe I
Resíduo Contaminado/Embalagens	I	Kg	1.017,10	Aterro Classe I
Resíduo Oleoso	I	Litros	1.056,00	Refino
Resíduos Recicláveis (papel, vidro, plástico e metal)	II - A / II - B	Kg	1.357,10	Associação de Catadores e Recicladores Autônomos de Uberlândia - ARCA
Não Recicláveis e Orgânicos	II - A	Kg	3.150,00	Aterro Sanitário Privado – Salto Soluções Ambientais

## 6.3 ENERGIA

No desenvolvimento de suas operações, o CCBE consome energia na forma de combustível e eletricidade. Os dados de consumo de energia na organização, em 2020, são detalhados na tabela abaixo.

A gasolina é a maior fonte de combustível consumida pelo CCBE, especialmente em decorrência da locomoção de veículos para o deslocamento de empregados até os empreendimentos.

### CONSUMO DE ENERGIA POR FONTE

	2020	2019	2018
Energia elétrica fonte externa - concessionária (MWh)	3.325,38	3.339,60	3.332,67
Diesel (litros)	43,60	282,99	236,67
Gasolina (litros)	9.293,48	7.977,65	5.950,84
Etanol (litros)	0,00	0,00	0,00